

Sol·licitud d'autorització

- de suspensió de contractes d'extinció de contractes
 de reducció temporal de jornada

Dades de la persona sol·licitant

Nom i cognoms		DNI	
En qualitat'			
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon		Adreça electrònica	

Dades de l'empresa

Nom			NIF/CIF	
Adreça		Població	Codi postal	Adreça electrònica
Telèfon	Fax	Data de constitució	Codi del compte de cotització	
Activitat econòmica			CCAE (CNAE)	

L'empresa es regeix pel conveni col·lectiu publicat al DOGC BOE de data, el codi del qual és

EXOSO:

- Que, d'acord amb el Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i el Reial decret 43/1996, de 19 de gener, sol·licito la instrucció del corresponent expedient de regulació d'ocupació i adjunto els documents que s'esmenten al final d'aquest escrit, marcats amb una X als requadres corresponents.
- Que el nombre de treballadors/ores de l'empresa és d..... i que el nombre de treballadors/ores afectats/ades és d.....

Categoria	Treballadors/ores afectats		Treballadors/ores no afectats		Total		Total general
	homes	dones	homes	dones	homes	dones	
Totals							

3. Que hi ha centres de treball afectats, situats a províncies.

Centre de treball	Codi del compte de cotització	Província	Adreça	Treballadors afectats	
				homes	dones

1. Càrrec.

4. Que hi ha centres de treball no afectats, situats a províncies.

Centres de treball	Nombre de treballadors/ores	Província	Adreça

5. Que el nombre i les categories professionals dels treballadors/ores empleats habitualment durant l'últim any són els següents:

Categoria	Nombre de treballadors/ores	Categoria	Nombre de treballadors/ores

6. Que les dades corresponents als / a les representants legals són:

Nom i cognoms	Afectat ²	Adreça	Localitat	Codi postal	Telèfon

7. Que els criteris que es tenen en compte per designar els treballadors/ores afectats/ades són:*

2. Marqueu amb una X si el treballador/a està afectat.
 * En relació amb els criteris per designar les persones afectades (art. 6.1.b del Reial decret 43/1996), s'ha de respectar el principi de **no-discriminació** (establert als art. 14 de la Constitució i 17 de l'Estatut dels treballadors) i les situacions protegides per la **Llei 39/1999**, de 5 de novembre, és a dir: les **suspensions de contracte** de treball per les causes previstes a l'**art. 45.d de l'Estatut** (maternitat, risc durant l'embaràs i adopció o acolliment de menors de 6 anys) i les extincions contractuals de les **treballadores embarassades** i de persones que es trobin en alguns dels supòsits previstos a l'**art. 53.4.b de l'Estatut**.

8. Que els motius i els fets en què es fonamenta la sol·licitud són els següents:

Motius³

- Econòmics Tècnics Organitzatius De producció De força major

Fets⁴

SOL·LICITO:⁵

L'autorització de la mesura:

Cessament definitiu de la prestació de treball

- total parcial

Nombre de treballadors/ores afectats

Cessament temporal de la prestació de treball

Nombre de treballadors/ores afectats Durada en dies

Reducció de jornada

Nombre de treballadors/ores afectats Percentatge de la reducció Durada en dies

Període de temps en què es preveu efectuar la mesura que se sol·licita

Signatura de la persona que presenta la sol·licitud

Lloc i data

Protecció de dades: als efectes previstos a l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i al seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, s'informa a la persona interessada que les dades personals consignades en aquest document s'incorporaran al fitxer automatitzat de la Direcció General de Relacions Laborals, amb la finalitat de fer-ne el tractament informàtic i gestionar els expedient corresponents. Així mateix, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició d'aquestes dades personals, en els termes previstos a la legislació vigent, mitjançant comunicació escrita, presentada a la Direcció General de Relacions Laborals, carrer Sepúlveda 148-150, 08011 Barcelona.

3. Marqueu la casella corresponent. En cas que assenyalau diversos motius, indiqueu-ne el principal.

4. Trets bàsics de la memòria.

5. Poseu una X on correspongui.

Documentació que cal adjuntar

Documentació comuna per a tot tipus d'expedient

- Còpia dels poders** de la persona sol·licitant (amb els originals per a la seva compulsa). (2 exemplars)
 - Carpetes normalitzades** (2 exemplars)
 - Memòria explicativa** dels motius de la sol·licitud. (2 exemplars)
 - Relació nominal** dels treballadors/ores afectats, quan existeixi, en model normalitzat⁶ o en format alternatiu, que contingui la mateixa informació (6 exemplars)
 - (En centres de 10 o més treballadors/ores sense representació col·lectiva, **document de designació** de fins a un màxim de 5 representants, o acreditar, en el seu cas, la seva sol·licitud.)
-

Documentació específica d'expedients per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives

- Còpia de la comunicació de l'inici del període de consultes** (simultània a l'inici de l'expedient), i acusament de la seva recepció. (2 exemplars)
- Còpia de la sol·licitud als representants legals dels treballadors** de l'informe previst a l'article 64.5. a) i b) del Text refós de l'estatut del treballadors. (2 exemplars)

Documentació, segons les causes:

- a) **Expedients per causes econòmiques:**
 - Documentació degudament auditada, acreditativa de l'estat i evolució de la situació econòmica, financera i patrimonial de l'empresa en els últims 3 anys. (2 exemplars)
 - b) **Expedients per causes tècniques, organitzatives o de producció:**
 - Pla, projectes i informes tècnics de la causa o causes al·legades de l'acomiadament, mesures a adoptar i les expectatives de repercussió quant a la viabilitat futura de l'empresa. (2 exemplars)
 - c) **Expedients de suspensió i reducció de jornada:**
 - Documentació que acredita que aquesta causa és una situació conjuntural. (2 exemplars)
 - En cas de reducció temporal de jornada, cal fer constar la jornada ordinària dels treballadors/ores afectats, i el percentatge de reducció resultant de la mesura pretesa, en cada cas. (2 exemplars)
 - Expedients d'empreses de 50 o més treballadors:**

Pla d'acompanyament social que reculli les mesures adoptades o previstes per l'empresa per evitar o reduir els efectes de l'acomiadament, i atenuar-ne les conseqüències als treballadors que finalment resultin afectats (per exemple, les mesures dirigides a la readaptació o reconversió dels treballadors/ores i la seva possible integració en altres llocs de treball de l'empresa o grups d'empreses, o les mesures que afavoreixen el manteniment de llocs de treball de caràcter indefinit o la redistribució de la jornada de treball entre els treballadors empleats).⁷ (2 exemplars)
-

Documentació específica d'expedients instats pels treballadors/ores

- Proves** que demostrin els **perjudicis d'impossible o de difícil reparació** que els pogués originar la no-adopció de la mesura sol·licitada. (2 exemplars)
 - Còpia de l'escrit de la comunicació** efectuada a l'empresari/ària. (2 exemplars)
 - Documentació** que, si n'hi hagués, **ha tramès l'empresari/ària**. (2 exemplars)
-

Documentació específica d'expedients de força major

- Mitjans de prova** per acreditar **les causes de força major al·legades**. (2 exemplars)
 - Còpia de l'escrit de comunicació de l'inici de l'expedient als representants legals dels treballadors. (simultània a l'inici de l'expedient) (2 exemplars)
-

Documentació que cal adjuntar a la comunicació de finalització del període de consultes

- Acta o actes** amb el **contingut de les negociacions mantingudes**, amb ressenya de la documentació i dels informes examinats i, en tots els casos, l'acta final. (1 exemplar)
 - Informe dels representants dels treballadors** emès d'acord amb l'article 64.5.a) i b) del Text refós de l'estatut dels treballadors, quan s'hagi emès. (1 exemplar)
 - Relació definitiva dels treballadors afectats** a l'expedient, d'acord amb el model oficial, o en format alternatiu, si no s'ha aportat a l'inici, o ha estat modificada. (6 exemplars)
-

6. Vegeu l'annex 1.

7. Vegeu el document guia (annex 2).

Relació de treballadors afectats per l'ERO

EMPRESA

Empresa o raó social	Centre de treball afectat
Codi del compte de cotització
Activitat	Localitat
Localitat	Adreça
Adreça	Telèfon
Telèfon

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER L'EXPEDIENT

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>



NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

NIF núm.	Núm. d'afiliació a la Seg. Social
Nom i cognoms	Grup professional
..... Data de naixement	Categoria professional
Adreça	Salari diari/mensual
Localitat Codi postal	Data d'ingrés a l'empresa
	És representant legal dels treballadors/ores? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

Pla d'acompanyament social. Document guia

Nom de l'empresa que presenta la sol·licitud d'acomiadament col·lectiu

Mesures per evitar o reduir els efectes de l'acomiadament col·lectiu

1. Mesures de recol·locació interna de treballadors/ores de l'empresa o grups d'empreses que pertany a la persona sol·licitant

Cal indicar les dades següents:

- Places vacants de la mateixa o similar categoria als acomiadaments previstos.
- Places vacants d'altres categories, característiques laborals i competències professionals que requereixen.
- Propostes d'accions formatives relacionades amb aquestes recol·locacions.

2. Mesures d'abast organitzatiu (redistribució del temps de treball, limitació d'hores extres, modificació de condicions de treball o d'altres).

Cal indicar les mesures concretes que s'ofereixen, i especificar totes les dades que en permetin conèixer l'abast real.

Mesures per pal·liar els efectes negatius de l'extinció per als treballadors afectats (amb caràcter subsidiari respecte de les anteriors)

1. Mesures de readaptació professional que facilitin l'ocupabilitat dels treballadors/ores afectats/ades (recol·locació externa en altres empreses, ajuts per a l'autoocupació, ajuts per a la formació, etc.)

2. Mesures per compensar econòmicament l'extinció de contracte respecte de treballadors/ores amb especials dificultats d'inserció en el mercat de treball (prejubilacions o d'altres semblants).

Especifiquen en ambdós supòsits les mesures concretes i les característiques d'aquestes.
