XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

Expediente núm.:

Don/dona , con DNI núm
e enderezo para os efectos de notificacións en e núm.
de teléfono , na súa calidade de da empresa
, dedicada a
con enderezo en , constituída no ano

CIF núm.:

EXPÓN que ao abeiro do disposto no Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, e no Regulamento dos procedementos de regulación de emprego e de actuación administrativa en materia de traslados colectivos, aprobado polo Real decreto 43/1996, de 19 de xaneiro, así como demais normas de xeral e pertinente aplicación, solicita a instrución do correspondente EXPEDIENTE DE REGULACION, nos termos que a continuación se indican:

PRIMEIRO: A medida que se pretende adoptar é a seguinte *(sinálese o que proceda):*

- ☐ Extinción de contratos.
- ☐ Suspensión de contratos
- ☐ Redución temporal de xornada (artigo 1.4 do Real decreto 625/1985, de 2 de abril).
- ☐ Outras.

SEGUNDO: As causas xustificativas da medida que se pretende adoptar son as seguintes *(sinálese o que proceda):*

- ☐ Económicas.
- ☐ Técnicas.
- ☐ Organizativas.
- ☐ De produción.
- ☐ De forza maior.
- ☐ Desaparición da personalidade xurídica do contratante.

TERCEIRO: O período de consultas ao que se refire o artigo 8 do regulamento antes citado comezou o día de de , téndose comunicado a esa delegación provincial en escrito de data de de (o que antecede non afecta aos expedientesde suspensión ou extinción das relacións laborais por causa de forza mayor).

CUARTO: En cumprimento do disposto nas citadas normas legais, achéganse aos documentos que se relacionan ao remate deste escrito e que constan sinalados cunha cruz nos cadros correspondentes.

QUINTO: A empresa réxese polo convenio colectivo de data de de publicado no DOG (ou BOP), de de de

SEXTO: O cadro de persoal actual da empresa é:

Grupo profesional	Afectados		Non afectados		Total		Total xeral
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	
Persoal directivo							
Técnicos							
Administrativos							
Obreiros							
Subalternos							
Totais							

SÉTIMO: O cadro de persoal está distribuido en centros de traballo, **afectando** o expediente a traballadores de centros conforme á seguinte descrición:

Provincia	Localidade	Enderezo	Núm. traballadores

OITAVO: Os centros de traballo e traballadores **non afectados** polo expediente son:

Provincia	Localidade	Enderezo	Núm. traballadores

NOVENO: A continuación se relacionan os representantes legais dos traballadores (delegados de persoal ou membros do comité de empresa) por orde alfabética de apelidos, sen prexuizo da súa inclusión nas correspondentes relacións nominais de traballadores que se achegan, para os efectos previstos no artigo 51.7 do Estatuto dos traballadores e no artigo 3 do Real decreto 43/1996.

Apelidos	Nome	Afectado (si ou non)	Enderezo

DÉCIMO: Os feitos nos que se fundamenta a presente petición son os seguintes:

Por todo o exposto, **SOLICITA:**

de de

Asdo:

ILMO/A. SR/A.

(NOTA: Se o espazo comprendido nalgún dos apartados fose insuficiente, ampliarase con follas unidas á solicitude).

DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ACHEGARSE COA SOLICITUDE

■ **Extinción ou suspensión de contratos ou redución temporal de xornada por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción:**

- ☐ Comunicación do inicio do período de consultas aos representantes legais dos traballadores ou, de ser o caso, aos traballadores afectados.
- ☐ Relación de traballadores que vaian ser afectados e os non afectados (modelo oficial).
- ☐ Escrito que especifique o número e categorías dos traballadores empregados habitualmente durante o último ano, así como dos traballadores que vaian ser afectados, criterios tidos en conta para designar estes e período ao longo do cal está previsto aplicar a medida solicitada.
- ☐ Memoria explicativa das causas motivadoras do expediente.
- ☐ Solicitude de informe aos representantes legais dos traballadores.
- ☐ A documentación que ao seu dereito conveña.
- ☐ Plan de acompañamento social *(só cando o expediente afecta a empresas de máis de 50 traballadores).*
- ☐ Documentación debidamente auditada do estado e evolución da situación económica, financeira e patrimonial nos últimos tres anos *(só se a causa motivadora do expediente é económica)*
- ☐ Plans, proxectos e informes técnicos xustificativos das causas alegadas, medidas que deben adoptarse e as súas expectativas de repercusión en canto a viabilidade futura da empresa *(só se as causas motivadoras do expediente son técnicas, organizativas ou de produción).*
- ☐ Documentación xustificativa que acredite a situación coxuntural da empresa *(cando a medida adoptada sexa de suspensión de contratos ou redución temporal de xornada).*

■ **Extinción e suspensión de contratos por forza maior:**

- ☐ Medios de proba que se estimen necesarios.
- ☐ Comunicación simultánea aos representantes legais dos traballadores.

■ **Procedementos promovidos polos representantes legais dos traballadores:**

- ☐ Memoria explicativa das razóns polas que se inicia o procedemento.
- ☐ Probas que se estimen oportunas para acreditar os prexuízos que puidese ocasionar a non incoación de procedemento polo empresario.
- ☐ Comunicación e documentación que, en tal sentido, lle foi trasladada ao empresario.

AUTORIDADE LABORAL COMPETENTE: *Os expedientes de regulación de emprego para autorizar colectivamente extincións e suspensións de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas, de producción ou por forza maior, así como extincións de contratos por desaparición da personalidade xurídica do contratante, e as reducións temporais de xornadas, serán instruídos e resoltos pola autoridade laboral da Comunidade Autónoma de Galicia para aquelas empresas nas que a totalidade dos centros de traballo e os seus traballadores radiquen dentro do seu territorio, ou afecten só ós que estean radicados nel.*

SOLICITUDES: *A solicitude e a documentación preceptiva presentaranse -utilizando o modelo oficial- na delegación provincial da Consellería de Traballo da provincia donde radique o centro de traballo afectado ou, na Dirección Xeral de Relacións Laborais, no caso de que a empresa teña centros de traballo afectados en máis dunha provincia, aportándose* ***orixinal e tres copias,*** *agás a relación de traballadores afectados e non afectados que deberá achegarse en* ***sete copias.***

OBSERVACIÓNS:

1.ª En expedientes de despido colectivo terase en conta, respecto dos afectados, os umbrais mínimos establecidos no artigo 51.1 do Estatuto dos traballadores.

2.ª En empresas sen representación colectiva dos traballadores, no centro ou centros de traballo, poderán intervir no procedemento eles mesmos se o seu número é inferior a dez traballadores; se é igual ou superior a dez, os traballadores deberán designar ata un máximo de cinco representantes cos que a autoridade laboral entenderá as sucesivas actuacións.

3.ª Deberá acreditarse a lexitimación das partes interesadas (poder notarial ou DNI, no caso dos empresarios, e acta de eleccións sindicais, no caso dos traballadores).

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

Expediente núm.

Folla

E M P R E S A CIF

Empresa ou razón social:	Centro de traballo afectado:
Nº Inscrición a Seg. Social:	Localidade:
Actividade:	Enderezo:
Localidade:	Teléfono:
Enderezo:	
Teléfono:	

TRABALLADORES **(1) AFECTADOS POLO EXPEDIENTE**

DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?

(1) Cando a relación se refira aos afectados polo expediente consignarase **SI.** Se son os non afectados figurará **NON.**

TRABALLADORES	(1) AFECTADOS POLO EXPEDIENTE
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?
DNI nº: Apelidos: Nome: Nado o: Natureza: Provincia: Enderezo:	Nº afiliación Seg. Social: Grupo profesional: Especialidade: Categoría: Data ingreso na empresa: Salario día: Ou mes: ¿É representante legal dos traballadores?

(1) Cando a relación se refira aos afectados polo expediente consignarase **SI.** Se son os non afectados figurará **NON.**